


Утверждаю


Е.А.Рудько
Председатель ПК



Утверждаю


И.В.Малюк
Директор МОУ СОШ № 56



**Положение об оплате труда
работников муниципального образовательного учреждения г.Мурманска
средней общеобразовательной школы №56, реализующей программы началь-
ного, основного, среднего общего образования .**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение), разработа-
но на основе постановления администрации города Мурманска от 31.10. 2008 № 1724
«Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений г. Мурманска»

1.2. Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников учрежде-
ний, включающий установление размеров окладов (должностных окладов), ставок зара-
ботной платы, повышающих коэффициентов, перечней выплат компенсационного и сти-
мулирующего характера.

1.3. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассмат-
риваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудо-
вым законодательством и законодательством Мурманской области, решениями Совета
депутатов города Мурманска, постановлениями администрации города Мурманска .

II. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах выделенных лимитов
бюджетных обязательств на оплату труда на текущий финансовый год и предусматривает
средства:

- на оплату окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, уста-
новленных на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалифика-
ции, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной дея-
тельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (базовая часть);
- на выплаты, учитывающие специфику отдельных учреждений и особенности труда ра-
ботников, квалификационную категорию, сложность и интенсивность педагогической ра-
боты, выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, выплат компен-
сационного характера (специальная часть);
- на выплаты стимулирующего характера (стимулирующая часть).

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается в пределах выде-
ленных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на текущий финансовый год и
составляет:

- для образовательных учреждений, реализующих программу начального общего,
основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного образования не
менее 15% фонда оплаты труда,

2.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников образовательных
учреждений, формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к
заработной плате за работу в районах Крайнего Севера.

2.4. В объеме средств на оплату труда работников учреждений дополнительно мо-
гут учитываться внебюджетные средства, в том числе поступающие от предприниматель-

ской и иной приносящей доход деятельности. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

III. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1. Устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда заработная плата работников учреждения (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда. Минимальный размер заработной платы не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Мурманской области.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Руководитель учреждения распределяет фонд оплаты труда работников учреждения исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогического персонала и фонда оплаты труда административно- управленческого, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала, установленного в муниципальном нормативе бюджетного финансирования

3.4. Зарплата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работников образовательных учреждений определяется с учетом следующих условий:

- должностного оклада (ставки);
- размера повышения должностного оклада (ставки) специалистов, учитывающих специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, классах (группах);
- размера повышения должностного оклада (ставки) педагогических работников за сложность и интенсивность педагогической работы;
- особенностей исчисления заработной платы педагогических работников ;
- оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- оплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников;
- выплаты районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера;
- других условий оплаты труда, установленных законодательными и нормативными правовыми актами РФ, Мурманской области, органов местного самоуправления.

3.5. Должностной оклад(ставка) педагога определяется по формуле:

$$O = O_m \times K, \text{ где}$$

O - должностной оклад (ставка) педагога

O_m – минимальный размер оклада (ставки) в ПКГ;

K - повышающий коэффициент.

3.6. Размер повышающего коэффициента устанавливается на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности и объема выполняемой работы и определяется по формуле :

$$K = K_{кв} \times K_c \times K_n \times (1 + \sum K_i), \text{ где}$$

$K_{кв}$ - коэффициент квалификации;

K_c - коэффициент специфики работы;

K_n – коэффициент объема учебной нагрузки (нормируемая часть педагогической работы);

K_i – коэффициент по видам работ, учитывающим сложность и интенсивность труда учителя, а также работ, не входящих в круг основных обязанностей работника (ненормируемая часть педагогической работы);

3.7. Минимальный размер оклада (ставки) работника в соответствующих его должности ПКГ устанавливается постановлением администрации г. Мурманска.

3.8. Значения коэффициентов квалификации ($K_{кв}$) представлены в Приложении 1

В соответствии с Законом Мурманской области от 24.12.2007 № 936-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования системы образования Мурманской области» для педагогических и педагогических руководящих работников, имеющих вторую квалификационную категорию, коэффициенты квалификации увеличиваются на 0,05; первую квалификационную категорию – на 0,1; высшую квалификационную категорию – на 0,15.

3.9. Значения коэффициентов специфики работы (K_c) представлены в Приложении 2

3.10. Коэффициент объема учебной нагрузки (K_n) рассчитывается по формуле :

$$K_n = \frac{Ч_{ф}}{Ч_{н}}, \text{ где}$$

$Ч_{ф}$ – фактический объем учебной (педагогической работы) в неделю;

$Ч_{н}$ – норма часов педагогической работы в неделю.

Норма часов учебной нагрузки (педагогической работы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

3.11. Учителям и другим работникам устанавливается коэффициент по видам работ, учитывающим сложность и интенсивность труда, а также работ, не входящих в круг основных обязанностей. Виды работ и значения коэффициентов (K_i) представлены в Приложении 3

Перечень работников и конкретный размер коэффициента определяется в пределах доли, установленной в нормативе финансирования образовательной услуги :

- за сложность и интенсивность труда учителя на ступени начального общего образования -15%, основного общего образования-16%, среднего (полного) общего образования – 16 %;

- за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работника - 15 %.

3.12. Педагогическим и другим работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладам. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, обеспечения эффективности работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

3.13. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и устанавливается приказом комитета по образованию администрации города Мурманска.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, порядок исчисления средней заработной платы для определения раз-

мера должностного оклада руководителя, расчета кратности устанавливаются комитетом по образованию администрации города Мурманска.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.14. Оклады (должностные оклады) работников административно- управленческого, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих) представлены в Приложении 4

3.15. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, перечень которых представлен в Приложении 5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, при этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В учреждении принимаются необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.16 В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

3.17. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы — в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3.18 Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора и считаются выплатами компенсационного характера.

3.19. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и напряженность работы;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.20. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным

учреждением, с учетом мнения профсоюзной организации. Условия размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера представлены в Приложении 6

3.21. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и \ или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

3.22. Руководителю учреждения выплачиваются стимулирующие надбавки и премии на основании приказа комитета по образованию за счет централизованных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

3.23 В пределах средств на оплату труда руководитель учреждения имеет право в исключительных случаях оказывать материальную помощь.

IV. Особенности оплаты труда педагогических работников.

4.1. Изменение размеров должностных окладов производится:

— при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа и предоставления документа, подтверждающего стаж;

— при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;

— при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.2. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку предоставлено руководителю учреждения (по согласованию с профсоюзным комитетом), который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем, воспитателем и другим педагогическим работником.

4.3. При установлении учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется комитетом по образованию.

Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлено.

4.4. Должностной оклад преподавателю - организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю.

4.5. Учителям, которым по не зависящим от них причинам не может быть обеспечена учебная нагрузка, заработная плата выплачивается в размере не ниже должностного оклада при условии догрузки иными видами работ.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, и о догрузке другой педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

4.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций возможно только в том случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем за норму учебной нагрузки.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

4.7. Установление учебной нагрузки учителям производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4.8. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий.

4.9. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися заочной формы обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх установленного объема;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки.

4.10. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его оклада.

4.11. Оплата труда за индивидуальное обучение на дому учащихся по медицинским показаниям, а также детей - инвалидов, не посещающих общеобразовательные учреждения, осуществляются из расчета до 8 часов в неделю для учащихся 1-4 классов, до 10 часов - для учащихся 5-8 классов, до 11 часов - для учащихся 9 классов, до 12 часов - для учащихся 10-11 классов на каждого учащегося по установленной ставке заработной платы учителя.

4.12. Оплата труда воспитателей и учителей, обучающих на дому детей-инвалидов дошкольного возраста, не посещающих дошкольные учреждения, осуществляется из расчета 2 часов в неделю на каждого ребенка.

V. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.2. Требования к уровню образования педагогического работника предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

5.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

— при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

— окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.4. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке.

5.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно нормативным правовым актам в области образования.

VI Заключительные положения

6.1 Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников учреждения.

6.2 Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6.3 Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Таблица № 1

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень

2700

Наименование должностей	Группа по уровню квалификации	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	I	1,0 - 1,333	2700-3600
	II	1,426	3850
	III	1,537	4150
	IV	1,667	4500

2 квалификационный уровень

Наименование должностей	Группа по уровню квалификации	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Инструктор-методист, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	I	1,185-1,444	3200-3900
	II	1,537	4150
	III	1,667	4500
	IV	1,778	4800

3 квалификационный уровень

Наименование должностей	Группа по уровню квалификации	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, старший тренер-преподаватель, методист, методист учебно-методического кабинета (центра)	I	1,222- 1,778	3300-4800
	II	1,426-1,537	3850-4150
	III	1,537-1,667	4150-4500
	IV	1,667-1,778	4500-4800

4 квалификационный уровень

Наименование должностей	Группа по уровню квалификации	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)

Преподаватель, учитель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель – логопед, учитель – дефектолог	I	1,296 -1,519	3500-4100
	II	1,537	4150
	III	1,667	4500
	IV	1,778	4800

Примечание:

Для всех квалификационных уровней :

- к I группе по уровню квалификации относятся работники, не имеющие категории, по стажу и образованию (Таблица № 2),
- к II группе по уровню квалификации - работники, имеющие II квалификационную категорию,
- к III группе по уровню квалификации - работники, имеющие I квалификационную категорию,
- к IV группе по уровню квалификации- работники, имеющие высшую категорию.

Таблица № 2

Повышающие коэффициенты и должностные оклады для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории, по стажу и образованию

1 квалификационный уровень		2700		
Наименование должностей	Уровень образования	Стаж работы	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	высшее профессиональное	0-5	1,0-1.148	2700-3100
		5-10	1,222	3300
		Свыше 10; 0-3*	1,333	3600

Примечание:

- должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-10 лет

* должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 10 лет.

Педагог –молодой специалист – выпускник образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течении года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву)к работе в муниципальном учреждении в должности педагогического работника. Такой педагог в течении первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам-молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных учреждений, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

2 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень образования, квалификации	Стаж работы	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Инструктор-методист, социальный педагог, тренер-преподаватель	высшее профессиональное	0-5	1,185	3200
		5-10	1,222	3300
		10-20; 0-3*	1,333	3600
		свыше 20	1,444	3900
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	высшее профессиональное	0-5	1,185	3200
		5-10	1,222	3300
		10-20; 0-3*	1,333	3600

Примечание:

-должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-10 лет.

* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем свыше 10 лет

3 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень образования, квалификации	Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Воспитатель	высшее профессиональное	0-5	1,222	3300
		5-10	1,259	3400
		10-20; 0-3*	1,333	3600
		свыше 20	1,444	3900

Примечание:

-должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-10 лет.

* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем свыше 10 лет

Педагог-психолог	высшее профессиональное	0-4	1,222	3300
		4-6	1,259	3400
		6-10; 0-3*	1,333	3600
		свыше 10	1,444	3900

Примечание:

-должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-6 лет.

-по должности педагог-психолог предъявляется требование к образованию- психологическое или педагогическое с дополнительной специальностью " Психология"

* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 6 до 10 лет.

Наименование должностей	Уровень образования, квалификации	Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Мастер производственного обучения	высшее профессиональное	0-5	1,259	3400
		5-10	1,333	3600
		Свыше 10; 0-3*	1,444	3900
	среднее профессиональное	0-5	1,222	3300
		свыше 5; 0-3*	1,333	3600
Старший тренер-преподаватель	высшее профессиональное	0-5	1,222	3300
		5-10	1,333	3600
		свыше 10; 1-3*	1,444	3900
Методист	высшее профессиональное	2-5	1,222	3300
		5-8	1,259	3400
		8-12	1,333	3600

		свыше 12	1,444	3900
Методист учебно-методических кабинетов (центров)	высшее профессиональное	свыше 5	1,537	4150
		не менее 3 лет в должности методиста	1,667	4500
		не менее 6 лет в должности методиста	1,778	4800

* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников с высшим образованием со стажем свыше 10 лет, на уровне должностных окладов со средним профессиональным образованием со стажем свыше 5 лет.

4 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень образования, квалификации	Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент	Должностные оклады (ставки)
Преподаватель, учитель	высшее профессиональное	0-5	1,296	3500
		5-10; 0-3*	1,333	3600
		10-20	1,370	3700
		Свыше 20	1,444	3900
Примечание: - должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-10 лет. * - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников с высшим образованием со стажем свыше 5 лет.				
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	высшее профессиональное	0-5	1,296	3500
		свыше 5	1,333	3600
		0-3*	1,444	3900

Примечание:
- должностные оклады работников со средним профессиональным образованием устанавливаются на 8 % ниже, чем для лиц с высшим образованием, в диапазоне от 0-5 лет.
* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет)
- требование к образованию по должности преподаватель основ безопасности жизнедеятельности: военное образование или профессиональное со специальной подготовкой по ГО.

Старший воспитатель	высшее профессиональное	1-5	1,407	3800
		5-10	1,444	3900
		свыше 10; 1-3*	1,519	4100
Учитель-логопед, учитель дефектолог	высшее профессиональное	0-5	1,296	3500
		5-10; 0-3**	1,333	3600
		10-20	1,370	3700
		Свыше 20	1,444	3900

Примечание:
По должности учитель-логопед, учитель-дефектолог предъявляются дополнительные требования к образованию: дефектологическое образование
* - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 1 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем свыше 10 лет
** - должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 5 до 10 лет.

Приложение № 2

Перечень оснований для установления коэффициентов за специфику работы и значения коэффициентов.

№ пункта	Перечень оснований	Коэффициент Кс
1*	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительной направленности, детей-инвалидов	1,15-1,2
2*	За работу в образовательных учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2
3	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, профильных классов, классов с углубленным изучением предметов, работающим по специальным программам .	1,15
4	Учителям и другим педагогическим работникам: за индивидуальное обучение на дому детей с хроническими заболеваниями на основании медицинского заключения ; индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
5	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	1,2
6	Тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам, работающим в СДЮШОР, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ и неспециализированных отделениях СДЮШОР за специализацию	1,15

Примечание. 1* Перечень работников, которым устанавливается коэффициент за специфику работы в размере 1,15—1,20 и конкретный размер коэффициента *Кс* определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками). Оплата труда педагогических работников с учетом установленного коэффициента производится только за часы занятий в этих классах (группах)

2* В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья коэффициент устанавливается по двум основаниям: в размере 1,20 и в размере 1,15—1,20 .

В случаях, когда работникам предусмотрено установление коэффициентов по двум и более основаниям коэффициенты складываются и устанавливается единый коэффициент за специфику работы.

Рекомендуемый перечень видов работ и размеры коэффициентов (Кі)

Виды работ	Коэффициент повышения (Кі)
1. Виды работ, учитывающие сложность и интенсивность работы учителя	
1.1.* Проверка письменных работ	
в 1-4 классах	0,1
по иностранному языку в начальной школе со 2 класса	0,05
по русскому языку и литературе	0,15
по математике, иностранному языку, черчению	0,1
по физике, химии, биологии, географии	0,05
1.2*. Подготовка учителя к урокам	0,05-0,15
2. Виды работ, не входящие в круг основных обязанностей работника	
2.1.* Осуществление функций классного руководителя	
В 1-4 классах	0,15
В 5-11 классах	0,2
2.2.* Заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими (учебная мастерская по обработке древесины, учебная мастерская по обработке металла, кабинет обслуживающего труда)	0,1
2.3. Заведование комбинированными мастерскими	0,25
2.4. Заведование теплицами	до 0,25
2.5. Организация внеурочной, внеклассной и внешкольной работы: - подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям и другим формам внеурочной и внешкольной деятельности учащихся; - руководство исследовательской, проектной и другими видами учебно-познавательной деятельности учащихся; - консультации и дополнительные занятия с учащимися	0,1-1,0
2.6. Работа с библиотечным фондом учебников	До 0,2
2.7. Обслуживание учителем компьютерной техники в кабинете информатики, производится доплата	0,05 за каждый работающий компьютер

Примечание

1.1.* При установлении коэффициентов за проверку письменных работ следует учитывать:

- в классах с числом учащихся менее 15 человек коэффициент составляет 1/2 от указанных в перечне коэффициентов повышения;

- учителям 1-4 классов размер коэффициента за проверку тетрадей устанавливается независимо от объема учебной нагрузки;

- учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице коэффициент повышения за проверку тетрадей не устанавливается;

- учителям 5-11 классов размер коэффициента за проверку тетрадей устанавливается с учетом объема учебной нагрузки, включая индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице;

- учителям 1-4 классов коэффициент повышения за проверку тетрадей по иностранному языку устанавливается с учетом объема учебной нагрузки.

1.2*. При установлении коэффициентов за подготовку учителя к уроку следует учитывать повышенные затраты учителя, обусловленные спецификой образовательной программы учреждения, большой информативной емкостью предмета; необходимостью постоянного обновления содержания; наличием большого количества информационных источников, необходимостью подго-

товки лабораторного, демонстрационного оборудования, использованием ИКТ в учебном процессе, уровнем индивидуализации учебного процесса.

2.1.*При установлении коэффициента за осуществление функций классного руководителя следует учитывать :

- учителям 1-11 классов размер коэффициента устанавливается независимо от учебной нагрузки

- в классах с числом учащихся менее 15 человек коэффициент повышения за классное руководство составляет $1/2$ коэффициента, указанного в перечне.

2.2.*За заведование учебными мастерскими, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, коэффициент повышения производится как за одну мастерскую независимо от того, в скольких помещениях она размещена.

На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух мастерских по одной школе, с коэффициентом повышения за каждую мастерскую.

**Минимальные размеры окладов
работников муниципальных учреждений образования, осуществляющих профессиональную
деятельность по общепрофессиональным должностям служащих
по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Мини - мальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 1850-2150		
1 квалификационный уровень	Дежурный Делопроизводитель Калькулятор, кассир Лаборант Машинистка Секретарь, секретарь-машинистка Экспедитор	1850-1950
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	2150
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 2150 - 3750		
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований Художник Диспетчер	2150-2400
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией Заведующий (центральным) складом Заведующий хозяйством, экспедицией Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	2400-2700
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар) Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-	2700-3000

	должностная категория	
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего) Производитель работ (прораб), включая старшего Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3000-3300
5 квалификационный уровень	Начальник гаража Начальник смены (участка) Начальник (заведующий) мастерской Начальник цеха (участка)	3300-3750
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		3000-4500
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Инженеры различных специальностей и наименований Механик Программист Психолог Социолог Специалист по кадрам Экономисты различных специальностей и наименований Юрисконсульт	3000-3800
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3200-3800
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3500-4100
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3800-4700
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	4300-5000
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		3000-5500
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) Начальник отдела	3000-4100
2 квалификационный уровень	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	4300

Примечание:

1. * За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

2. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и

уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

3. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4. Установление минимальных размеров окладов работникам, работающим в государственных областных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах или поселках городского типа Мурманской области, и имеющих в соответствии с Перечнем должностей специалистов, утверждаемом Правительством Мурманской области, право на установление повышенных окладов, осуществляется с повышающим коэффициентом 1,25.

**Минимальные размеры окладов
медицинских работников муниципальных учреждений образования по профессиональным
квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Мини - мальный размер оклада (рублей)
«Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка Санитарка(мойщица)	1950
2 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2050
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал »		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	2400
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	2600
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра Медицинская сестра патронажная Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра по массажу	3000
4 квалификационный уровень	Фельдшер Медицинская сестра процедурная	3200
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	3400
Профессиональная квалификационная группа «Врачи»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4400

**Минимальные размеры окладов
работников муниципальных учреждений образования,
занимающих должности служащих культуры
по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Мини - мальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной Организатор экскурсий Руководитель кружка Аккомпаниатор Культурорганизатор	2600
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Концертмейстер Библиотекарь Художник Звукооператор Балетмейстер	3600
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий библиотекой Звукорежиссер	4200

**Минимальные размеры окладов
работников муниципальных учреждений образования, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих
по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, сторож(вахтер), уборщик служебных помещений	1700-1950
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта	2050-2250
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	2500-2750
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	3000

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1-1,2.
2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3-1,4.
3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения.

Приложение № 5

Перечень и размеры выплат компенсационного характера

Виды выплат	Размер
1. Доплата к окладу(должностному окладу), ставке за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
1.1.с тяжелыми и вредными условиями труда	До 12 %
2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
2.1.За работу в ночное время	35%
2.2.За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ
3. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы , исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	По соглашению сторон трудового договора
4. Районный коэффициент и процентная надбавка к за работной плате за работу в районах Крайнего Севера	В соответствии с ТК РФ

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
учреждения**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска», Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения ----- и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Управляющим Советом, с учетом мнения профсоюзной организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда и включают в себя:

- выплаты за интенсивность и напряженность работы;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

1.6. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и \ или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

2. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

2.1. Работникам устанавливаются гарантированные доплаты за почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры», в размере 10 % должностного оклада (ставки).

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 10 % должностного оклада. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 20 % должностного оклада

2.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и напряженность работы, за высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок. При назначении учитывается:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения, участием в выполнении срочных и важных работ, мероприятий;

- результативность и качество.

Максимальным размером надбавка не ограничивается.

2.4. На выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда (надбавки и премии) направляются средства, составляющие не менее 50 % стимулирующего фонда учреждения.

2.5. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда.

2.6. Вопросы установления надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются на заседаниях Управляющего совета

Управляющий совет рассматривает и утверждает:

- периодичность установления надбавок и премий стимулирующего характера;

- критерии и показатели оценки деятельности работников учреждения;

- основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику – денежный эквивалент одного балла оценки профессиональной деятельности работника;

- минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;

- итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников общеобразовательного учреждения за истекший полугодовой период, в котором отражены полученные суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику.)

2.7. При оценке профессиональной деятельности работников образовательного учреждения учитываются следующие показатели:

- результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем образовательного учреждения;

- результаты, полученные в рамках общественной оценки.

2.8. За качественное выполнение работы, успешное проведение мероприятий работнику могут устанавливаться премии единовременно.